



नेपाल राजपत्र

नेपाल सरकारद्वारा प्रकाशित

खण्ड ६८) काठमाडौं, असोज १९ गते, २०७५ साल (संख्या ३२

भाग ५

नेपाल सरकार

श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयको

सूचना १

श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयले श्रम ऐन, २०७४ को दफा ५८ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी श्रमिक आपूर्तिकर्ता मार्फत श्रमिकलाई लगाउन सकिने कामको सूची देहाय बमोजिम निर्धारण गरेकोले यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ :-

१. **सुरक्षा सेवा:**

सुरक्षा श्रमिक ।

२. **सहजकारी सेवा :**

सवै प्रकारका सरसफाई तथा फोहोर व्यवस्थापनलाई आवश्यक श्रमिक, बगैँचा व्यवस्थापन गर्ने माली लगायत कृषि श्रमिक, कार्यालय सहायक (चिया तथा खाजा तयार गर्ने वा म्यासेन्जर सेवा), क्यान्टिन तथा क्याटरिङ्ग श्रमिक ।

३. **व्यवसाय सहयोग सेवा:**

चालक, परिचालक, लोड अनलोड, सामानको ओसारपसार तथा भण्डारण व्यवस्थापन गर्ने श्रमिक, मर्मत सम्भार, प्राविधिक सहयोग तथा परामर्श प्रदान गर्ने श्रमिक, प्लम्बर, इलेक्ट्रिसियन, डकर्मी, सिकर्मी लगायतका निर्माण श्रमिक ।

४. **घरेलु सहयोगी सेवा :**

हाउसमेड, केयर गिभर लगायतका घरेलु श्रमिक ।

माथि उल्लेख भए बमोजिम श्रमिक आपूर्तिकर्ता मार्फत श्रमिकलाई काममा लगाउँदा निम्नबमोजिमका शर्तहरू अनिवार्य रूपमा पालना गर्नुपर्नेछ :-

- (१) रोजगारदाताले व्यवसाय स्थापना गर्दा उल्लेख गरिएको मुख्य काम र सोसँग प्रत्यक्ष रूपमा सम्बन्धित काममा आपूर्तिकर्ता मार्फत श्रमिक आपूर्ति गर्न पाउने छैनन् ।
- (२) हाल सञ्चालनमा रहेका श्रमिक आपूर्तिकर्ताहरूले आगामी २०७५ पुस ७ गते भित्र श्रम ऐन, २०७४ को परिच्छेद-११ तथा श्रम नियमावली, २०७५ को परिच्छेद-६ बमोजिम श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभाग वा सम्बन्धित श्रम तथा रोजगार कार्यालयबाट ईजाजत लिनु पर्नेछ ।

- (३) सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ बमोजिम श्रमिक आपूर्ति गर्ने, गराउने गरी कुनै किसिमको प्रस्ताव वा बोलपत्र आह्वान वा पेश गर्दा वा श्रमिक आपूर्ति गर्ने गरी सम्झौता गर्दा श्रम ऐन, २०७४ बमोजिम ईजाजत नलिएको कुनैपनि संस्थाहरूसँग सम्झौता गर्न पाइने छैन ।
- (४) सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ बमोजिम श्रमिक आपूर्ति गर्ने, गराउने गरी कुनै किसिमको प्रस्ताव वा बोलपत्र आह्वान गर्दा वा पेश गर्दा वा श्रमिक आपूर्ति गर्ने गरी सम्झौता गर्दा देहायका विषयहरू उल्लेख गर्नु पर्नेछ :-

- (क) नेपाल सरकारले तोकेको न्यूनतम पारिश्रमिक,
- (ख) श्रमिकको आधारभूत पारिश्रमिकबाट दश प्रतिशत रकम कट्टा गरी सो रकममा शतप्रतिशत रकम थप गरी सञ्चयकोष बापतको रकम जम्मा गर्ने विषय,
- (ग) श्रमिकको आधारभूत पारिश्रमिकको ८.३३ प्रतिशत बराबरको रकम प्रत्येक महिना उपदान बापतको रकम जम्मा गर्ने विषय,
- (घ) सामाजिक सुरक्षा योजना लागू भएपछि सो बमोजिम सामाजिक सुरक्षा कोषले तोकेको रकम वा सो व्यवस्था कार्यान्वयन नहुँदासम्म औषधि उपचार बापत वार्षिक एक लाखको बीमा र सात लाखको दुर्घटना बीमाको प्रिमियम बापतको रकम रोजगारदाताले व्यहोर्नु पर्ने विषय,

- (ड) श्रमिकले प्रत्येक वर्ष चाडपर्व खर्च वापत एक महिनाको आधारभूत पारिश्रमिक बराबरको रकम प्राप्त गर्ने विषय,
- (च) श्रमिकले काम गरेको अवधिको बीस दिनको एक दिनका दरले पारिश्रमिक सहितको घर बिदा र वार्षिक बाह्र दिन पारिश्रमिक सहितको विरामी बिदा पाउने विषय,
- (छ) ओभरटाईम, प्रसुति बिदा, प्रसुति स्याहार बिदा, किरिया बिदा तथा प्रचलित कानून बमोजिम बहन गर्नुपर्ने अन्य दायित्व सम्बन्धी विषय ।
- (५) प्रत्येक वर्ष पौष मसान्तभित्र श्रम अडिट गरी श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभाग वा सम्बन्धित श्रम तथा रोजगार कार्यालयमा प्रतिवेदन पेश गर्नु पर्नेछ ।
- (६) माथि उल्लेख गरिए बाहेक अन्य व्यवस्था श्रम ऐन, २०७४, श्रम नियमावली, २०७५ तथा प्रचलित कानून बमोजिम गर्नु पर्नेछ ।

सूचना २

नेपाल सरकारले वैदेशिक रोजगार ऐन, २०६४ को दफा २३ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी साउदी अरबमा काम गर्न जाने नेपाली कामदारको लागि देहाय बमोजिम न्यूनतम पारिश्रमिक तोकेकोले यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ :-

| सि. नं | कामदारको वर्गीकरण | कामदारको पद | अनुभव र सीप | न्यूनतम पारिस्मिक (साउदी अरब रियाल) | खाना भत्ता (साउदी अरब रियाल) | अन्य सुविधा | कैफियत |
|--------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------|
| १. | अदक्ष (Unskilled) | लेबर, सिलान्ट, हेल्पर, स्वीपर, अफिस ड्राय, बालभेन | अदक्ष | १०००(एक हजार) | ३००(तीनसय) | औषधी उपचार, ब्रिक्तकी हवाई टिकट, आवास, यातयात कम्पनी/रोब गारडामाले उपलब्ध गराउने | |
| २. | अर्ध-दक्ष (Semi-Skilled) | मेरान,ज्याक मेकर, प्लास्टरमेन, कार्पोन्टर, मेकानिकल हेल्पर, इलेक्ट्रीकल हेल्पर, स्टिल फिक्चर,टापल | तालिम प्राप्त हुई बापको कार्य अनुभव चार वर्षको कार्य अनुभव | १,२०० (एक हजार दुईसय) १,३००(एक हजार तीनसय) १,४००(एक हजार | ३००(तीनसय) | औषधी उपचार, ब्रिक्तकी हवाई टिकट, आवास, | |

| | | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------|------------------------|-------------|---------------------------------------------|-------------------------|
| पिनकमर, प्याकमर, पाइप फिटिङ, वेल्डिङ, इकापनोल्डिङ, पी.सी. मेकानिक, लटुङ्की म्यान, बासर मेन, राप एपिस्टेन्ट | पाँच वर्षको कार्य अनुभव (Skill level 1) | पाँच वर्षको कार्य अनुभव वा आधारभूत दस मह | १,५०० (एक हजार पचिससय) | ३०० (तीनसय) | यातायात कम्पनी/रोज गारवस्थाले उपलब्ध गराउने | प्रत्येक यातायात यात्रा |
| | तानिम प्राप्त | तानिम प्राप्त | १,२०० (एक हजार दुईसय) | | | |
| नेपालगिरी म्यान, नेटिङ, अक्सिडन्ट कुक, सोल्ड मेन, इलेक्ट्रीशियन | दुई वर्षको कार्य अनुभव | दुई वर्षको कार्य अनुभव | १,३०० (एक हजार तीनसय) | | | |
| | चार वर्षको कार्य अनुभव | चार वर्षको कार्य अनुभव | १,४०० (एक हजार चारसय) | | | |
| | पाँच वर्षको कार्य अनुभव | पाँच वर्षको कार्य अनुभव | १,५०० (एक हजार पचिससय) | | | |
| | तानिम प्राप्त | तानिम प्राप्त | १,३०० (एक हजार तीनसय) | ३०० (तीनसय) | | |
| लाइट ड्राइभर | दुई वर्षको कार्य अनुभव | दुई वर्षको कार्य अनुभव | १,४०० (एक हजार चारसय) | | | |
| | चार वर्षको कार्य अनुभव | चार वर्षको कार्य अनुभव | १,५०० (एक हजार पचिससय) | | | |
| | पाँच वर्षको कार्य अनुभव | पाँच वर्षको कार्य अनुभव | १,६०० (एक हजार छसय) | | | |
| | तानिम प्राप्त | तानिम प्राप्त | १,५०० (एक हजार पचिससय) | ३०० (तीनसय) | | |
| रेभी ड्राइभर | दुई वर्षको कार्य अनुभव | दुई वर्षको कार्य अनुभव | १,६०० (एक हजार छसय) | | | |
| | तानिम प्राप्त | तानिम प्राप्त | १,६०० (एक हजार छसय) | ३०० (तीनसय) | | |

| वर्ग | व्यक्तिगत कार्य | आवश्यकता | आवश्यकता | | आवश्यकता | आवश्यकता | आवश्यकता | आवश्यकता |
|---------------------|---------------------------------------------------------|----------|-------------------------|--------------|----------|----------|----------|----------|
| | | | व्यक्तिगत कार्य | आवश्यकता | | | | |
| ३. ब्रह्म (Skilled) | कम्प्यूटर अपरेटर, कन्स्ट्रक्शन फोरम्यान | आवश्यकता | १,९०० (एक हजार नौसय) | ३०० (तीनसय) | आवश्यकता | आवश्यकता | आवश्यकता | |
| | | आवश्यकता | २,२०० (दुई हजार दुईसय) | ३०० (तीनसय) | आवश्यकता | आवश्यकता | आवश्यकता | |
| ३. ब्रह्म (Skilled) | कन्स्ट्रक्शन इन्जिनियर, इलेक्ट्रिकल, प्लम्बिङ, फोरम्यान | आवश्यकता | २,२०० (दुई हजार दुईसय) | ३०० (तीनसय) | आवश्यकता | आवश्यकता | आवश्यकता | |
| | | आवश्यकता | २,५०० (दुई हजार पाँचसय) | ३०० (तीनसय) | आवश्यकता | आवश्यकता | आवश्यकता | |
| ३. ब्रह्म (Skilled) | ड्राफ्ट्सम्यान | आवश्यकता | १,२०० (एक हजार दुईसय) | ५०० (पाँचसय) | आवश्यकता | आवश्यकता | आवश्यकता | |
| | | आवश्यकता | १,५०० (एक हजार पाँचसय) | ५०० (पाँचसय) | आवश्यकता | आवश्यकता | आवश्यकता | |
| ३. ब्रह्म (Skilled) | ड्राफ्ट्सम्यान | आवश्यकता | १,५०० (एक हजार पाँचसय) | ५०० (पाँचसय) | आवश्यकता | आवश्यकता | आवश्यकता | |
| | | आवश्यकता | १,८०० (एक हजार आठसय) | ५०० (पाँचसय) | आवश्यकता | आवश्यकता | आवश्यकता | |
| ३. ब्रह्म (Skilled) | ड्राफ्ट्सम्यान | आवश्यकता | २,००० (दुई हजार) | ३०० (तीनसय) | आवश्यकता | आवश्यकता | आवश्यकता | |
| | | आवश्यकता | २,२०० (दुई हजार दुईसय) | ३०० (तीनसय) | आवश्यकता | आवश्यकता | आवश्यकता | |

| र ट्रेनिंगसिप, मेडिकल असिस्टेन्ट | level 1) | दुईसय) | | |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--|-------------------------------------------|
| एकास्पन्टेन्ट ओभरसिपर | आजम्भूत तह (At least level 1) | २,५००(दुई हजार पाँचसय) | | |
| नर्स | आजम्भूत तह (At least level 1) | ३,०००(तीन हजार) | | |
| ४. व्यावसायिक (Professional) | एच.आर. एक्जीक्युटिभ सिरोज | ५,०००(पाँच हजार) | | ओपवी |
| | इन्जीनियर (कम्प्युटर, सेफ्टी, टेलिफोन, इलेक्ट्रिक, मेकानिकल, इलेक्ट्रिकल र फिथिन) | ५,३००(पाँच हजार तीनसय) | | उपचर, ट्रिनर्स, हवाई टिक्ट, आवाय, यातायात |
| | मानवचर | ५,५००(पाँच हजार पाँचसय) | | कर्मचारी/रोज गाररातो |
| | जनस म्यानेजर | ६,५००(छ हजार पाँचसय) | | उपचर |
| | डाक्टर (जनस फिथिसियन), सर्जन, चाटई एकास्पन्टेन्ट | ११,०००(एघार हजार) | | नयाउन |

आज्ञाले,
महेश प्रसाद बहाल
नेपाल सरकारको सचिव